

# 在当下职场中运用人才测评

SHL针对全球1600余名HR专业人士开展调研，发现了在测评应用领域、候选人对测评的期望以及如何衡量成功等方面的关键趋势。



人才测评备受欢迎且应用广泛

**70%** 受访者预计测评使用量较前一年持平或上升

组织在员工整体生命周期各个环节均运用人才测评



受访组织认同测评对人员晋升决策至关重要



受访者在人才招聘中使用测评



受访者在员工发展中使用测评

候选人对于人才测评抱有哪些期望？



**50%**  
流程引人入胜



**51%**  
测评耗时合理



**54%**  
能够真实预览工作岗位



**62%**  
有效预测在职绩效



**62%**  
与工作岗位高度相关



**67%**  
公平公正

衡量成功的四大指标

人才招聘

1

流程效率

2

雇主品牌

3

员工留存

4

生产力

人才发展

1

绩效考评

2

员工敬业度

3

培训有效性和开支

4

内部人才驱动



联络SHL，了解我们卓越全面的性格测评、技能测评和工作模拟测评如何帮助组织衡量候选人的人岗匹配度、就绪度和潜力。

SHL