

升级推进企业招聘战略

确保招聘战略与时俱进的
五步指南



SHL.

为招聘策略注入全新活力

我们都清楚地认识到，在过去的两年里，新冠疫情的全球大流行给人们的生活和工作都带来了翻天覆地的变化。当我们开始重启正常生活常态时，往往会讨论什么是“正常”，以及我们所希望和需要的“正常”是什么？

在人才招聘中，当下有很大的机会重新审视各类过时的工具和方法，以确保使用最前沿的工作方式创造更多机会，在更短期间内吸引、甄选并录用多元化的海量优秀人才。

随着我们进入由候选人主导的求职市场，自主权力已经转移到个人身上，招聘者必须找到全新且令人信服的策略才能脱颖而出。

本指南梳理出五大步骤，以帮助您快速进入状态，推进升级招聘战略。

随着我们进入由候选人
主导的求职市场，
自主权力已经转移到个人身上，
招聘者必须找到
全新且令人信服的策略
才能脱颖而出

第一步

招聘伊始阶段要广撒网，
进而逐步筛选

人才短缺和劳动力市场的其他变化使得高质量候选人更加难以寻觅。此外，变化的速度和我们运用先进科技从而重塑招聘能力意味着工作岗位和组织的优先事项也在不断发生变化。招聘者发现：定义岗位以及对成功至关重要的关键胜任力和经验越来越具有挑战性。

现在是时候重新考虑对优秀人才的定义了。成功的秘诀在于招聘初期阶段触及更广范围，一旦明确个人的人岗匹配度，再缩小范围。专注于岗位和更广泛的能力及潜力衡量标准可以帮助解决此类问题，同时也可以发现以往可能忽略的隐藏人才。

现在是时候
重新考虑
优秀人才的定义了

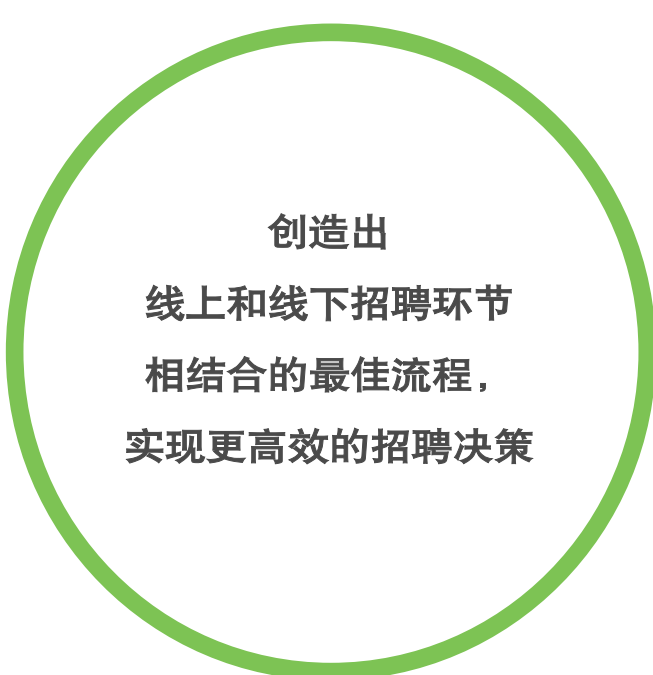


第二步

抵制重拾过往招聘流程的冲动

重拾老旧的做法往往会面临更高的失败风险。时代不同了，我们应当审时度势，选择更为适应当下环境的方法。当我们持续将原本属于日常生活和工作的方方面面都变成在线形式，在这个人们普遍寻求即时结果的世界里，候选人也希望获得同样的招聘体验。作为招聘者，曾经可能通过电话筛选候选人，或者安排与招聘经理现场面试，现在科技实现了流程大部分环节的自动化，为候选人提供一种即时推进求职申请进度的全新方法。

我们现在有必要也有能力以同步的方式工作，创造出线上和线下招聘环节相结合的最佳流程，以实现更快的招聘决策，并授权个人做出适合的决定。上述转变为重塑招聘流程创造了巨大的机会。



创造出
线上和线下招聘环节
相结合的最佳流程，
实现更高效的招聘决策

第三步

不要在客观性上妥协

在当今就业市场上，个人似乎有无限探索机会。虚位以待的职位空缺处于历史最高水平，为了减少招聘到岗时间，简单粗暴地剔除招聘流程中的多个环节听起来很诱人，但事实上还有其它方法可以加快进度（详见下一章关于运用科技的提示）。平衡短期决策和长且不熟悉的人才库时期影响，特别是在处理宽泛且不熟悉的人才库时。

对候选人进行评估以建立对个人当下能力和未来成功潜力的客观理解。依靠历经科学验证的测评工具，通过稳健可信赖的流程，对来自不同背景的候选人进行公平公正的比较。通过快速客观的候选人洞察，在招聘流程中加强预测精准度，鼓励根据个人潜力而非仅仅过往经验进行招聘。



第四步

赋予个人权力并缩短录用耗时

招聘者需要巧妙地平衡几大因素：
从传达一个有说服力的雇主价值主张
到确保合适候选人顺利进入招聘各个
环节，同时尽可能保持招聘过程的
高效性，以便在人才竞争中领先一步
网罗顶级候选人。

通过使用在线工具，
随时随地与候选人见面，
力争为候选人带来尽可能简单快速的体验。
测评和虚拟技术的进步意味着
我们可以非常迅速地到达录用阶段，
然后为个人提供选择，让候选人亲自或通过
在线会议进一步参与并探索企业，赋能他们
自主掌握求职进程并制定决策。

使用在线工具，
随时随地与候选人见面，
力争为候选人带来
尽可能简单快速的应聘体验。

第五步

建立真实联系， 使招聘工作富有个性化

候选人都是独一无二的。
在招聘的关键时刻，个性化体验
可以帮助企业从白热化人才竞争中
脱颖而出，并可助力从候选人
顺利转化成员工的过渡。

同时，候选人在权衡工作机会时，
与以往也有很大不同。
候选人希望了解的不仅仅是薪酬福利，
更关注未来晋升空间，或者工作方向。
候选人正在努力争取有更有意义的工作、
学习和成长以及与同事合作的机会。

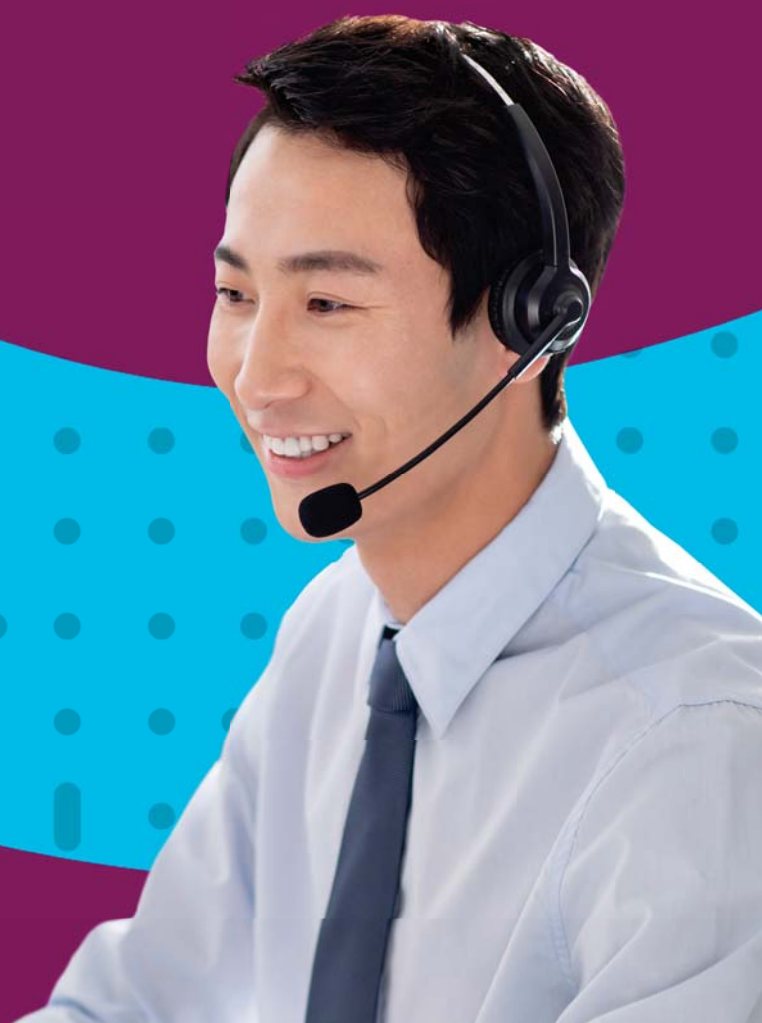
在招聘流程中为个人提供时间
以进一步探索雇主企业并建立联系。
赋予候选人能有机会听到来自在职员工的
观点，为其展示真实工作预览，

使候选人亲身感知个人与企业，
建立更深联系，从而加快入职速度，
并为长期良性员工关系打下坚实基础。
通过个性化的面试反馈，结合测评洞察，
无论是否得到录用，确保所有候选人
感到被重视，此外企业可重新使用
此类数据辅助管理层精准制定人才发展
及入职计划，催化提升在职绩效表现。

在招聘流程中
为个人提供时间
以进一步探索雇主企业
并建立联系

SHL

SHL助力实现
更快速智能的人才招聘



中国大陆客户支持热线 400 120 8840

APMEAmarketing@shl.com • shl.com